



**COMPROMISO POR LA
INCLUSIÓN LABORAL**





COMPROMISOS DE LA EMPRESA DISPUESTA A CONTRATAR

- 1** La empresa ofrecerá oportunidades de trabajo en mismas condiciones que para sus demás colaboradores.
- 2** Hará los máximos esfuerzos por flexibilizar los procesos de selección de manera de dar reales oportunidades de acuerdo a realidades y necesidades de las personas con discapacidad.
- 3** Mantendrá una comunicación permanente con la organización a fin de informar pasos a seguir y decisiones tomadas respecto a proceso de selección y contratación de trabajadores.
- 4** Otorgará las facilidades necesarias a los profesionales de las organizaciones de la **Red Incluye** para llevar a cabo las acciones de apoyo y seguimiento laboral en las dependencias de la Empresa.



COMPROMISOS ORGANIZACIONES RED INCLUYE

- 1** La organización realizará todos los esfuerzos para ejecutar en los tiempos requeridos los Análisis de Puesto de Trabajo (APT) de acuerdo a las necesidades de la empresa.
- 2** Difundirá las vacantes ofrecidas por la empresa entre las organizaciones de la **Red Incluye**, a fin de presentar suficientes candidatos.
- 3** De acuerdo a los requerimientos del APT, se seleccionará y presentará candidatos que cumplan con el perfil solicitado en tiempos conocidos por ambas partes .
- 4** Apoyará al nuevo trabajador y la empresa, realizando al menos:
 - Reunión/charla de inducción al entorno durante los primeros días de ingresado el nuevo trabajador.
 - Visitas de Seguimiento laboral
 - Contacto telefónico y/o vía correo electrónico de manera regular.

A photograph of a person in a wheelchair in a hallway. The person is wearing a dark jacket and is positioned in the center-right of the frame. The wheelchair is a standard manual wheelchair with large rear wheels and a smaller front wheel. The hallway has light-colored walls and a wooden floor. The image is partially obscured by an orange graphic element in the top left and a large orange circle in the center.

TRABAJO... UN DERECHO DE TODOS

Red Incluye apoya la inclusión laboral de sus usuarios en las empresas que están dispuestas a incorporar trabajadores con discapacidad.

Los procesos de intermediación laboral generan altas expectativas en todos los involucrados y significan la inversión de importantes recursos por parte de las organizaciones para ser exitosos.

La inclusión laboral de personas con discapacidad no solo es un beneficio para el nuevo trabajador, sino que genera un alto impacto al interior de la empresa y sus colaboradores.

Por ello, para que el proceso de inclusión laboral resulte exitoso, es necesario contar con el compromiso de las personas, de las organizaciones y de las empresas.

CÓMO TRABAJAMOS



Requerimientos
Empresas

Coordinador Técnico
Red Incluye

Análisis de Puesto
de Trabajo

Define Perfil Idóneo
(Evaluación de Usuario)

Postulación

Selección Empresa

Seguimiento Laboral



CONTACTO

Alberto Vargas Peyreblanque
Representante Directorio Ejecutivo
alberto.vargas@redsalud.gov.cl

Angela Díaz Gómez
Representante Comité Técnico
angela.diaz@redsalud.gov.cl